نوشته شده توسط مشاور سایت
سه شنبه, 24 شهریور 1394 ساعت 08:45 - آخرین بروزرسانی سه شنبه, 24 شهریور 1394 ساعت 09:00

نشست شورای عالی کار در نهایت با تصویب افزایش ۱۷ درصدی دستمزد همه سطوح کارگری به پایان رسید که حداقل دستمزد کارگری سال آینده ۷۱۲ هزار و ۴۲۵ تومان است.

بر همین اساس، مزد روزانه ۲۳۷۴۷۵ ریال، حق اولاد ۷۱۲۴۲۵ ریال تعیین شد.در این نشست همچنین حق مسکن ۴۰ هزار تومان و پایه سنوات در ماه ۳۰ هزار تومان تصویب شد.

بن نقدی کارگران ۱۱۰ هزارتومان شد که از ابتدای فروردین ماه سال 94 قابل پرداخت میباشد.

جدول مقایسه‌ای تغییرات حقوق و مزایای کارگران

حداقل حقوق و مزایا براساس قانون کار در سال (بریال)
1390
1391
1392
1393
1394
1
حداقل حقوق ماهیانه =طبق مصوبه

3303000

3897000

4871250

6089100

7124250

2

حقوق روزانه=حقوق ماهیانه تقسیم بر 30

110100

129900

162375

202970

نوشته شده توسط مشاور سایت
سه شنبه, 24 شهریور 1394 ساعت 08:45 - آخرین بروزرسانی سه شنبه, 24 شهریور 1394 ساعت 09:00

237425

3

دستمزد ساعتی=حقوق روزانه تقسیم بر 7.20 یا 7.33 (توضیح 1)

15020

17722

22152

27690

32398

4

اضافه کارساعتی=دستمزد ساعتی ضربدر 1.4

21029

24810

31013

38766

45357

5

جمعه کار = دستـمزد ساعتی ضربدر 1.4

21029

24810

31013

38766

45357

6

شبکاری ساعتی= دستمزد ساعتی ضربدر 1.35

20277

23924

29905

37382

43737

7

حداقل عیدی سالیانه=(2ماه حداقل حقوق)

6606000

7794000

9742500

12178200

14248500

8

حداکثر عیدی سالیانه=(3ماه حداقل حقوق)

9909000

11691000

14613750

18267300

21372750

9

حق اولاد تا یک فرزند = 10% ضربدر حداقل حقوق(توضیح 2)

330300

389700

480000

608910

712425

10

حق اولاد تا دو فرزند و بیشتر =2برابر ردیف بالا (بشرط 720 روز سابقه بیمه)

660600

779400

960000

1217820

1424850

11

سنوات یکسال کارکرد = یکماه حقوق

3303000

3897000

4871250

6089100

7124250

12

سنوات یکماه کارکرد = سنوات یکسال تقسیم بر 12

275250

324750

405938

507425

593688

13

حق بن و خواروبار = طبق مصوبه

280000

350000

500000

800000

1100000

14

حق مسکن = طبق مصوبه

100000

100000

200000

200000

400000

15

بیمه سهم کارفرما = حقوق ماهانه ضربدر 20%

660600

779400

974250

1217820

1424850

16

بیمه بیکاری(سهم کارفرما) = حقوق ماهانه ضربدر 3%

99090

116910

146138

182673

213727

17

بیمه سهم کارگر = حقوق ماهانه ضربدر 7%

231210

272790

340987

426237

498698

18

حق سنوات روزانه (کارگران روزمزد)

200

250

300

5000

10000

19

درصد افزایش دستمزدها نسبت بسال قبل

6 درصد رشد+ روزانه 304

7 درصد رشد + روزانه 1209

10 درصد رشد + روزانه 19485

12درصد رشد + روزانه 21110 ریال

17 درصد رشد

افزایش سایر سطوح دستمزدی بر اساس آخرین دستمزد دریافتی روزانه در سال 93 ، معادل 17% افزایش می یابد .

یعنی محاسبه و افزایش مزد روزانه در سال 1393 برای افرادی که حقوقشان در سال 93 بالاتر از حداقل بوده بطریق زیر محاسبه میشود :

(1.17 x آخرین مزد روزانه در سال 92)

تمام فرمو لهای محاسبه حقوق و دستمزد (یکجا) :

نحوه محاسبه ساعات کار روزانه :

ماده ۳۷- هنگاميكه حداقل مزد كارگران اعلام ميگردد ،اين مبلغ بر مبناي ماه شمسي (30 روزه) اعلام شده ، ولي هنگام پرداخت آن بايستي به تناسب تعداد روزهاي ماه مورد نظر محاسبه گردد. (ماههای 29 روزه یا 31 روزه)

با توجه به اینکه ساعات کاري در هفته 44 ساعت میباشد اگر آنرا تقسیم بر 6 روز کاری در هفته بنماییم ساعت کاری روزانه 7 ساعت و 33 دقیقه میشود

توضیح 1 در جدول بالا) :بسیاری از همکاران ساعت کار روزانه را 7.20در نظر گرفته که مجموع آن در 6 روز هفته معادل 44 ساعت بوده و صحیح است اما توجهی به (ساعات صرف غذا و غیره حداقل بمدت ربع ساعت را) نداشته که جمع آن در 6 روز هفته 1.5 ساعت شده و عرفا بعدد 7.33 ، قوت می بخشد (طبق صراحت قانونی ماده 51)

صراحت ماده 51 قانون کار=ساعات کار مدت زمانی است که کارگر نیرو یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کارفرما قرار می دهد . لذا قانوناًاوقات صرف غذا و استراحت جزء ساعت کار محسوب نخواهد شد.بدیهی است چنانچه بر اساس عرف و روال کارگاه از قبل اوقات مذکور جزء ساعت کار محسوب می گردیده، عرف و رویه مذکور کماکان معتبر خواهد بود .

توضیح 2 در جدول بالا) : درسال 92 حق اولاد طبق مصوبه حدود 13% یعنی620000 ریال اعلام شد اما تاکید و قابل قبول برای تامین اجتماعی همان 10% یعنی 480.000 بود

حال برای محاسبه ساعات کار ماهیانه :

الف) : بسیاری از حسابداران عدد 220ساعت را در نظر گرفته که از حاصل 30 روز ضربدر 7.33 یعنی 220 =7.33 * 30 بدست میاید (توجهی به 4 جمعه ندارند)

ب) :تعدادی دیگر عدد۱۹۱ساعت را در نظر گرفته که از حاصل ۳۰ روز منهای ۴ جمعه یعنی

۱۹۱ =7.33 * ۲۶ و یا اینکه ۴هفته ضربدر 44 ساعت کار هفتگی (۴هفته = 28 روز) باضافه 2 روز ضربدر 7.33 ساعت یعنی 191= (7.33 * 2) + (44 * 4) بدست میاید که بسیار منطقی است

ج) : اما دسته سوم عدد ۱۷۶ ساعت را در نظر گرفته که فقط از حاصل ۴ هفته ضربدر 44 ساعت کار هفتگی (176 = 44 * 4) بدست میاید

اما روش قسمت دوم ،صحیح تر و منطقی تر بنظر میرسد(یعنی محاسبه 191 ساعت)

فرمول اضافه کاری :

(ساعات اضافه کاری * 1.4) * (7.33 : حقوق روزانه) = ساعات اضافه کاری طبق ماده 59

تمامی فرمولهای حق ماموریت -فوق العاده تعطیل کاری -شبکاری -نوبت کاری - سنوات خدمت - مرخصی استفاده نشده -محاسبه عیدي و پاداش و غیره را در مطلب حسابداری حقوق و دستمزد خواهید یافت

هم چنین خلاصه قوانین کار (مورد استفاده برای شرکتها و کارخانجات) را در مطلب حسابداری حقوق و دستمزد خواهید یافت

حال حداقل و حداکثر حقوق مشمول کسر بیمه برای بیمه شدگان (در لیست بیمه) عبارتست از:

تاریخ

حداقل دستمزد ماهیانه

نوشته شده توسط مشاور سایت
سه شنبه, 24 شهریور 1394 ساعت 08:45 - آخرین بروزرسانی سه شنبه, 24 شهریور 1394 ساعت 09:00

حداکثر دستمزد ماهیانه = 7 برابر حداقل دستمزد ماهیانه

سال 89

3030000

21210000

سال 90

3303000

23121000

سال 91

3897000

27279000

سال 92
4871250
34098750
سال 93
6089000
42623000
سال 94
7124250
49869750

توجه شود که ذکر کمتر و یا بیشتر از مبالغ مذکور در لیست بیمه ، مورد قبول سازمان تامین اجتماعی واقع نمیگردد

هم چنین میتوانیدبرای مشاهده سوابق بیمه ای خود به سایت تامین اجتماعی به آدرس http://savabeg.sso.ir مراجعه

نمایید (قبل از باز کردن سایت ، کد ملی - شماره بیمه و سریال شناسنامه خود را آماده نمایید)