نوشته شده توسط آرنا
شنبه, 12 بهمن 1392 ساعت 20:31 - آخرین بروزرسانی دوشنبه, 05 اسفند 1392 ساعت 11:06

عوامل حقوقی که در محاسبات حقوق و دستمزد تاثیر گذارند به شرح زیر می باشند :

- مزایا

1. بر اساس حکم که یکبار در ابتدای سال در حکم شخص بصورت ثابت وارد می شود، مانند : حقوق پایه، حق جذب، حق اولاد، حق بن و ...
2. محاسباتی که باید محاسبه شوند، مانند : اضافه کار، ماموریت، شب کاری و ...
3. فرم ورودی که در هر ماه بر حسب نیاز تغییر می کنند، لذا هر ماه ورود اطلاعات می شوند، مانند : پاداش ، کارانه و ...

- کسور

1. کسور و تعهدات که هر ماه از شخص کم می شود مانند : پس انداز، صندوق و ...
2. محاسباتی که باید محاسبه شوند، مانند : بیمه ، مالیات، کسر کار و ..
3. فرم ورودی که هر ماه به عنون کسور بصورت دستی وارد شده و از شخص کم می شود.

- تعهدات کارفرما

1. کسور و تعدات که به حساب کارفرما منظور خواهد شد مانند برخی از بیمه های تکمیلی که شرکت ها برای کارکنان تقبل می کنند.
2. محاسباتی که هر ماه محاسبه می شوند، مانند بیمه سهم کارفرما
3. فرم ورودی که هر ماه بصورت دستی از حساب کارفرما کسر خواهد شد.

نوشته شده توسط آرنا
شنبه, 12 بهمن 1392 ساعت 20:31 - آخرین بروزرسانی دوشنبه, 05 اسفند 1392 ساعت 11:06

- کارکرد

1. روز مانند: کارکرد ماهیانه ، کارکرد ماموریت و ...
2. روز ، ساعت و دقیقه ، مانند : مرخصی
3. ساعت دقیقه مانند : اضافه کاری

- سایر عوامل

1. عوامل محاسباتی که از آنها برای محاسبات حقوق ماهیانه استفاده می کنیم، مانند: روند ماه جاری، جمع مزایا و ...

- بازخرید مرخصی

1. عواملی که از آنها در محاسبات بازخرید مرخصی استفاده میشود، مانند : مبنای بازخرید، مقدار بازخرید، مبلغ ناخالص بازخرید و...

- سنوات

1. عواملی که از آنها در محاسبات بازخرید مرخصی استفاده میشود، مانند : تاریخ مبنا، جمع ذخیره، تعداد روزهای استقرار، هزینه تسری و ...