

1- تفویض اختیار به کارکنان

یکی از مهمترین ابزار های موفقیت در مدیریت واگذاری اختیار به کارکنان و مدیران زیر مجموعه می باشد.

که می تواند منجر به اطمینان و توان مند کارکردن مدیران شود و تصمیم گیری را آسان نماید و باعث اعتماد و تلاش بیشتر جهت رشد و شکوفایی سازمان گردد.



۲- مشارکت کارکنان

یکی از ویژگی های موفقیت استفاده از تفکر و اندیشه ای مثبت و سازنده سایر ابواب جمعی سازمان و مشارکت همه و استفاده از نظرات آنها در اداره امور سازمان می باشد تا جایی که این اندیشه و ارا وقتی در کنار هم قرار می گیرد یک کشور را متحمل می نماید چه برسد به یک سازمان

۳- اعتماد کردن به نیرو های جوان ، متخصص و متعهد

اغلب مدیران همواره سعی می نمایند تجربه را جایگزین تخصص و تحصیل نمایند در حالی که ورود افراد متخصص به منزله ورود خون به بدن می باشد که موجب می گردد بدن جان تازه ای به خود گیرد و زندگی نوین را به آن ببخشد البته در کنار تخصص تعهد نیز از محورهای مثبت و دارای تفکرات سازمانی نیز در پیشبرد اهداف سازمان موثر خواهد بود.

۴- برتری سازمان رسمی بر سازمان غیر رسمی

با توجه نوع و ساختار هر سازمان وجود فرهنگ های سازمانی مختلف اغلب سازمانهای ما از حالت رسمی خارج می شوند و شکل غیر رسمی به خود می گیرند که یک نوع افت برای آن تلقی می شود.

در صورتی که سازمان رسمی در چارچوب مقررات و قوانین باعث حرکت اصولی و کلیه وظایف آن بر اساس مقررات تنظیم می شود و اجرای آنها نیز بر همین اساس خواهد بود و در صورتی که از حالت رسمی خارج شود هر کس بدنبال فرار از سازمان و ایجاد رابطه ای غیر معقول و عدم رعایت ضوابط اداری ایجاد هرج و مرج و شکست سازمان را منجر می شود.

۵- امنیت شغلی

معمولاً وقتی افراد با تخصص های بالا وارد سازمان می شوند و دارای تفکرات نو و بدیل هستند و مدیریت سازمان همواره سعی می نماید از توانایی آنها حداکثر استفاده نماید و آنها نیز سعی می کنند

هر چه درتوان دارند برای سازمان ایجاد و به انجام برسانند پس از مدتی باتوجه به اینکه نیاز افراد تغییر پیدا می نماید به دنبال نیاز های بالاتری هستند که در توان مدیریت موجود نمی باشد.

از اینجا شروع یک جرقه های جدایی و احساس عدم امنیت شغلی را فراهم می نماید و باعث می شود علاوه بر نداشته انگیزه و امنیت شغلی موارد خاصی مورد توجه قرار گیرد طرفین به دنبال مسایل حاشیه ساز و یا حتی تخریب سازمان و نیروی انسانی و مدیریت سازمان قرار گیرند.