

از ابتدای امسال و در پی افزایش مبلغ بن به 800000 ریال ، دستور العملی از سوی سازمان تامین اجتماعی صادر
شد که تصویر اون رو هم در انتهای مطلب ملاحظه می کنید و مبلغ بن رفاهی رو به مزایای مشمول بیمه اضافه کرد، بدین معنی که از این به بعد کارفرمایان می بایست قبل از ارائه دیسکت بیمه تامین اجتماعی به آن اداره مبلغ 80 هزار تومان بن رو هم به مزایا هر بیمه شده اضافه نموده و سپس مبالغ رو به اداره بیمه اعلام کنند.

بعد از 5 ماه و کلی مبلغ که توسط کارفرمایان به اداره بیمه پرداخت شد این نام هاز سوی وزارت کار صادر شد و قانونی نبودن دریافت این مبالغ توسط تامین اجتماعی را متذکر و خواستار لغو این قانون از تاریخ 93/04/01 شد .

البته خیلی ها هنوز هم دارند این مبلغ رو به اداره بیمه پرداخت می کنند، ولی طبق روال قانونی نیازی به پرداخت این مبالغ به بیمه نبوده و می توانید با استناد به نامه های زیر این مورد رو لغو و پیگیری کنید.

نکته اخلاقی (: با توجه به حدود 12 میلیون بیمه شده اصلی تا آخر سال 92 ، حساب کنید مبالغ پرداخت شده مبلغ بن به اداره بیمه در این 4 ماه را

نتیجه حقوق و دستمزدی : مسئولین حقوق و دستمزد شرکت ها ، مبلغ بن رو از تاریخ 93/04/01 از مزایای مشمول بیمه
حذف کنند

برای مشاهده بخشنامه ها صدور و لغو به ادامه مطلب مراجعه کنید.

بخشنامه اضافه نمودن بن به مزایای مشمول بیمه



بخشنامه حذف مقدار بن از مزایای مشمول بیمه

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

شماره ۹۸۹
تاریخ ۹۳/۴/۱۱
پیوست

برادر گرانقدر جناب آقای دکتر نوربخش

مدیر عامل محترم سازمان تامین اجتماعی

سلام علیکم

احتراماً، **مصوبه یک** دویست و سی و پنجمین جلسه **شورای عالی کار** به تاریخ ۹۳/۴/۱۰ با شماره ثبتی ۷۷۶۹۳ مورخ ۹۳/۴/۱۱ بشرح ذیل برای استحضار و صدور دستور مقتضی ارسال می گردد.

خواهشمند است دستور فرمائید از نتایج اقدامات بعمل آمده دبیرخانه شورا را مطلع فرمایند.

مصوبه ۱:

نظر باینکه باستناد بند ۵ مصوبات دویست و سی و چهارمین جلسه شورای عالی کار در تاریخ ۹۲/۱۲/۲۳ مبنی بر پرداخت ماهیانه ۸۰۰.۰۰۰ ریال(هشتصد هزار ریال) از سوی کارفرمایان به کارگران مربوطه تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار، سازمان تامین اجتماعی اخیراً و بر خلاف سنوات قبل اقدام به دریافت حق بیمه از کارگران و کارفرمایان بابت کمک هزینه اقلام مذکور نموده است و لذا با توجه به اینکه تعریف واژه کمک هزینه اقلام خانوار(بن کارگری و خواربار).در تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار همراه با عائله مندی و کمک هزینه مسکن و... آمده و از نظر ماهیت در ردیف مزایای رفاهی و انگیزه ای قراردارد، جزء مزد ثابت و مزد مبنا محسوب نمی‌گردد، بنابراین سازمان تامین اجتماعی از تاریخ ۹۳/۴/۱ نمی تواند آن را به تنهایی و یا همراه با سایر اقلام دیگر مشمول کسور بیمه و بازنشستگی بداند.

سید حسن هفده تن

معاون وزیر