تو حوزه حقوق و دستمزد مبحث سنوات و محاسبات اون از جمله مباحثی است که از دور پیچیده به نظر می آید ولی وقتی تحلیل بشه بسیار ساده و قابل فهم می باشد.

خیلی از دوستان که مشغول به کار تو مجموعه هائی هستند و میخواهند بدونن که سنواتشون چقدر می باشد این مقاله رو نوشتیم و سعی می کنیمنحوه محاسبه سنوات رو با ذکر مثال هائی براتون توضیح بدیم.

ابتدا به پارامترهای تاثیر گذار در این حوزه می پردازیم :

- جمع روزهای خدمت کارمند = تعداد روزهائی که فرد در مجموعه مشغول به کار بوده و می خواهیم برای آن سنوات را محاسبه کنیم.
- جمع روزهای استقرار = مدتی از حضور کارمند که باید به مدت بالائی اضافه شود.
- مدت کسر خدمت = مدتی که به علل مختلف باید از سابقه خدمت کارمند کسر شود مانند مرخصی بدون حقوق و ...

- تعداد روزهای سنوات = جمع روزهای خدمت کارمند + جمع روزهای استقرار - مدت کسر خدمت

- مبنای محاسبه سنوات = آخرین حقوق شخص (حقوق پایه)
- ذخیره انتهای دوره = (30/روز در سال سنوات) X (تعداد روزهای سنوات /کل روزهای سنوات) X مبنای محاسبه سنوات
- ذخیره ابتدای دوره= عدد جمع ذخیره در استقرار
- هزینه تسری =



هزینه دوره ≡ هزینه تسری + هزینه ابتدای دوره - ذخیره ابتدای دوره - ذخیره انتهای دوره